



Idealtypischer Studienverlaufsplan

des weiterbildenden Masterstudiengangs „Master in Führung und Personalmanagement“ (PO 2020)

Semester	Modul	Typ	LP	Prüfungen
1. Semester	Evidenzbasiertes Management und empirisch-wissenschaftliche Methoden	P	6 ECTS	Klausur (100.00%) Prüfungsleistung
	Persönlichkeit und Entwicklung im Beruf	P	6 ECTS	Klausur (100.00%) Prüfungsleistung
	Motivation, Kognition und Verhalten im beruflichen Kontext	P	6 ECTS	Klausur (100.00%) Prüfungsleistung
2. Semester	Kommunikation, Interaktion und Personenwahrnehmung	P	6 ECTS	Klausur (100.00%) Prüfungsleistung
	Rekrutierung und Personalauswahl	P	6 ECTS	Hausarbeit (100.00%) Prüfungsleistung
	Praxisprojekt	P	6 ECTS	Präsentation mit anschließender Diskussion (100.00%) Prüfungsleistung
3. Semester	Training und Personalentwicklung	P	6 ECTS	Hausarbeit (100.00%) Prüfungsleistung
	Führung, Team und Projektmanagement	P	6 ECTS	Fallanalyse (100.00%) Prüfungsleistung
	Stress und Gesundheitsmanagement	P	6 ECTS	Hausarbeit (100.00%) Prüfungsleistung
4. Semester	Change-Management, Verhandlungen und Konfliktmanagement	P	6 ECTS	Klausur (100.00%) Prüfungsleistung
	Diversity Management: Demographische Veränderungen und Internationalisierung	P	6 ECTS	Bericht (100.00%) Prüfungsleistung
	Masterarbeit	P	24 ECTS	Masterarbeit (100.00%) Prüfungsleistung

Idealer Studienverlaufsplan gemäß Prüfungsordnung.

LP = Leistungspunkte P = Pflichtmodul WP = Wahlpflichtmodul